



ТОВ "СІЕТ"

01034, Україна, м.Київ-34, а/с-214

моб.тел. (+38 067) 404-1898

www.ciet.kiev.ua

Комплекс комп'ютерних програм Медицина інформаційна система «Каштан»

Система "Каштан Лайт"

Список змін

Версія 2.2 від 28.02.2014

Версія 2.2 від 28.02.2014 року

Загальні довідники:

1. В картці лікувального закладу додано закладку «керівництво», на якій можна вибрати керівника закладу, заступників, головну медсестру.
2. В картці відділення додано поле «Старша медсестра».

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. Надбавка за кількість: при наявності одночасно міського і сільського населення обсяг робіт (кількість ставок) ділиться пропорційно між міським і сільським населенням (пункт 5.2.1 інструкції користувача).
2. Надбавка за якість розраховується на підставі постанови Кабінету міністрів №977 від 30.12.2013 і листа Міністерства охорони здоров'я № 10.03.67/236/3431 від 04.02.2014 р.
3. Надбавка за якість розраховується також для керівників лікувального закладу (керівник, заступники, головна медична сестра, керівники підрозділів, старші медичні сестри) (пункт 5.2.2 інструкції користувача).

Версія 2.1 від 20.12.2013 року

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. Можливість встановити метод розрахунку середнього значення по лікарні
 - a. Налаштування в режимі «Параметри лікувального закладу».
 - b. Середнє арифметичне: сума коефіцієнтів по кожному працівнику поділено на кількість працівників.
 - c. За показниками медичного закладу: сума фактично виконаних показників по всім працівникам поділено на суму планових показників по всім лікарям.
2. В формі розрахунку надбавки на другій сторінці додано інформацію про працівника.

Версія 2.0 від 29.11.2013 року

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. При заповненні показників для розрахунку надбавки за якість в програму введено поняття «відсутні данні», яке, на відміну від попередніх версій програми, фіксується не нульовим значенням поля а відсутністю будь яких значень в ньому.
2. Незаповнені показники тепер не враховуються при розрахунку надбавок за якість. Тобто, якщо показник для розрахунку надбавки за якість не внесено, то працівнику по ньому не нараховується відповідна надбавка. Щоб показник для розрахунку надбавки за якість враховувався при розрахунку надбавки, необхідно внести його значення для даного працівника. Якщо в розрахунковому періоді показник для розрахунку надбавки за якість рівний нулю це потрібно вказати, оскільки цей показник тоді бере участь в розрахунку середньо-

го значення цього показника по ЗОЗ, та ця різниця важлива при розрахунку показників, які нижче середніх по ЗОЗ.

3. При встановленні поточного поновлення всім показникам для розрахунку надбавки за якість в розрахунковому періоді, які раніше були збережені зі значенням нуль буде встановлено значення пусто.

Внесіть значення нуль повторно там, де це необхідно.

4. В картці підрозділу частина по показникам для розрахунку надбавки за якість змінена так само як і по працівнику.
5. Тепер, якщо у працівника не заповнені показники для розрахунку надбавки за кількість та якість вони не беруться автоматично з даних підрозділу. За необхідності перенести дані підрозділу відповідному працівнику в картці цього працівника з'явилася кнопка «Завантажити показники підрозділу».

6. виправлено помилку, коли, інколи, в розрахунковому періоді, після входу в програму очищалися раніше внесені дані по працівникам.

Зверніть увагу – якщо Ви змінюєте дані працівника в довіднику медичних працівників, такі як посада, підрозділ, дата прийому чи звільнення з посади, та якщо ці дати знаходяться в межах розрахункового періоду, то при вході в режим розрахунку надбавок раніше внесена інформація про цього працівника видаляється і створюється нова картка працівника з новими даними.

Якщо працівник раніше обіймав одну посаду а с часом вона змінилася, потрібно в існуючому записі вказати дату звільнення з попередньої посади та створити новий запис, в якому вказати нову посаду та дату призначення на неї. Не вказуйте нове призначення на посаду редагуючи попереднє.

7. Розрахунок згідно постанови Кабінету міністрів № 395 від 20.05.2013 р. тепер виконується починаючи з червня 2013 р., раніше було з липня 2013 р.

Для перерахунку нарахувань за червень 2013 р. цей розрахунковий період потрібно відкрити на редагування.

8. Додано можливість відкрити раніше закритий розрахунковий період, відкоригувати раніше введені дані та виконати перерахунок надбавок.

Зверніть увагу, що для редагування таким чином доступні лише вже існуючі співробітники, що займають ті посади, які були вказані на момент створення розрахункового періоду. Якщо потрібно вносити зміни в структуру ЗОЗ, для цього, як і раніше, розрахунковий період потрібно видаляти та створювати знову.

Всі відкриті розрахункові періоди, як і раніше, закриваються на редагування при створенні нового.

9. Оновлено посилання на законодавчі акти.

10. виправлено знайдені помилки.

Версія 1.10 від 20.11.2013 року

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. Виправлено помилки розрахунку надбавки за якість відповідно до постанови Кабінету міністрів №395 від 20.05.2013 і наказу Міністерства охорони здоров'я №462 від 01.06.2013.
2. Включено норми тривалості робочого часу на 2014 рік.

Версія 1.9 від 16.09.2013 року

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. Перероблено розрахунок надбавки за якість відповідно до постанови Кабінету міністрів №395 від 20.05.2013 і наказу Міністерства охорони здоров'я №462 від 01.06.2013.
2. **Надбавка за якість розраховується з урахуванням середніх показників по закладу охорони здоров'я, тому отримати розрахунок надбавки можливо тільки після внесення даних по всім медичним працівникам.**

Версія 1.8 від 19.04.2013 року

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. Виправлено єдину тарифну сітку на 2013 рік (офіційну – постанова Кабінету міністрів №197 від 27.03.2013) з урахуванням змін окладу першого тарифного розряду

Версія 1.7 від 05.04.2013 року

Модуль «Розрахунок надбавок»

1. Оновлено єдину тарифну сітку на 2013 рік (офіційну – постанова Кабінету міністрів №197 від 27.03.2013)
2. Офіційну тарифну сітку редагувати заборонено
3. Поправки в формі тарифікаційного списку
 - a. Назви структурних підрозділів в першій колонці
 - b. Сортування за структурним підрозділом
 - c. В шапці в полі станом на... вказується тільки місяць і рік розрахункового періоду.
4. Робота над помилками.
5. Передача реєстру пацієнтам зі структурних підрозділів у керуючу організацію

Версія 1.6 від 31.01.2013 року

Загальні довідники:

1. В карточці призначення працівника на посаду можна вказати дати призначення на посаду і зняття з посади
2. Ознаку основної роботи і ставки перенесено в модуль «Розрахунок надбавок»

3. Модуль «Розрахунок надбавок»
6. Розрахунок по людям з урахуванням дат призначення на посаду і зняття з посади
7. Можливість змінити ознаку основної роботи, ставки, розряду в середині місяця без зміни посади
8. Незалежний розрахунок по кожній частині розрахункового періоду
9. Оновлено єдину тарифну сітку на 2013 рік (неофіційну)
10. Можливість редагувати оклади в тимчасовій тарифній сітці

Версія 1.5 від 12.10.2012 року

Загальні довідники:

1. В карточці структурного підрозділу об'єднано медичних працівників в єдиний список
2. Розширені пошукові можливості в модулі «Реєстр пацієнтів»

Модуль «Розрахунок надбавок»

3. Можливість вилучення останнього розрахункового періоду
4. Введені дані єдиної тарифної сітки на жовтень-грудень 2012 року
5. Введені дані норм тривалості робочого часу на 2012 та 2013 роки
6. Розширена таблиця підвищень посадових окладів та обов'язкових надбавок
7. Прив'язка структури населення для розрахунку за об'єм до кожного медичного працівника окремо
8. Прив'язка показників для розрахунку надбавки за якість для кожного медичного працівника окремо
9. Карточка медичного працівника – містить дані про структуру міського та сільського населення окремо, реалізована можливість автоматичного формування структури пацієнтів на основі даних прикріпленого населення станом на початок року або на початок розрахункового місяця та внесення даних для незалежного розрахунку надбавки за якість, можливість зміни тарифного розряду та кількості зайнятих ставок, внесення суми або відсотку надбавок та доплат, вибору нормативу тривалості робочого часу та внесення фактично відпрацьованого часу
10. Карточка структурного підрозділу – містить дані про структуру міського та сільського населення окремо, реалізована можливість автоматичного формування структури населення на основі даних прикріпленого населення до медичного персоналу
11. Розрахунок надбавок – по кожному медичному працівникові враховується норматив тривалості робочого часу і фактично відпрацьований час, проводиться незалежний розрахунок надбавок для міського та сільського населення,
12. Тарифікаційний список – відображаються назви, відсотки та суми всіх обов'язкових надбавок та виплат

13. Зведений звіт – відображається розрахунок сум надбавок до виплати з урахуванням фактично відпрацьованого часу
14. Допрацьована контрольна форма розрахунку надбавок медичному працівникові

Версія 1.4 від 03.09.2012

1. Кількість ставок переносяться з Каштан Лайт.
2. Режим розрахунку окладу з підвищеннями (вноситься вручну або розраховується з підвищень) вказується явно.
3. Допрацьована контрольна форма розрахунку надбавок.

Версія 1.3 від 25.08.2012

1. Дані про лікувальний заклад, структурний підрозділ та працівників переносяться з Каштан Лайт.
2. Місцевість може вказуватись в кожному структурному підрозділі.
3. Зведений звіт стимулюючих виплат.
4. Допрацьована контрольна форма розрахунку надбавок.